

Programme détaillé de la Journée de Recherche RIPCO

9 Juin 2023

10h00-10h45 **Ouverture de la journée**

Salle 608

SILVESTER IVANAJ

Rédacteur-en-chef de la RIPCO

FLORENCE LEGROS

Directrice générale d'ICN Business School

ELEN RIOT

Rédactrice associée RIPCO et coordinatrice de la Journée de Recherche 2023

CORINNE GENDRON – CONFERENCE

Professeur, Département Stratégie, Responsabilité Sociale et Environnementale, Université du Québec à Montréal (UQAM)

11h00-12h30 **Ateliers parallèles 1-5**

(5ème étage, salles 501-504 et 6ème étage, salles 604-608)

Atelier 01 : ETHIQUES ET TECHNOLOGIE

Salle 501

Session animée par : **Elen RIOT**

Didier Chabanet & Christine Noël Lemaitre

Les conditions d'appropriation des normes organisationnelles des conseillers de pôle emploi

Marie José Scotto, Benoit Cherré, Zouhair Laarraf, Maria Giuseppina Bruna, Lhocine Houanti

Souffrance éthique : Le rôle des émotions morales

Philippe Mairesse & Aïcha Oumessaoud

Workplace narratives as a restorative justice process

Atelier 02 : NORMES VERTES**Salle 502**

Session animée par **Alain LACROUX**

Francesc Relano & Elisabeth Paulet

Le rôle des salariés dans la détermination des enjeux environnementaux de la banque : une approche par le biais des matrices de matérialité

Sophie Boutillier & Blandine Laperche

Le rôle des salariés et des organisations syndicales face à la dynamique de décarbonation des entreprises

Gildas Barbot, Sabine Reydet

Les PME-PMI face à l'impératif de sobriété : Le regard des managers et dirigeants

Atelier 03 : ETHICS AND TECHNOLOGY**Salle 504**

Session animée par : **Franck BIETRY**

Fahad Hussain Saeed & Kamel Mnisri

Technostress and creativity. Exploring the role of IT Mindfulness and Psychological wellbeing

Benoît Cherré, Nathalie Lemieux, Igor Volkov

Change management and ethics: the contribution of existential practice

Atelier 04 : EDUCATIONS VERTES**Salle 507**

Session animée par : **Anne-Laure GATIGNON- TURNAU**

Fabrice Caudron & Lidwine Maizeray

Sensibiliser des apprentis RH à la transition écologique

Arnaud Stimec, Céline Del Bucchia, José Maillet

Exploration des conditions organisationnelles de la bascule (shift) : les cas de la Fresque du Climat et de la Caserne Bascule

Benoît Rolland De Ravel

Effet de la conscience écologique sur l'éco-anxiété en fonction de la politique développement de l'entreprise

Atelier 05 : NORMES ET EDUCATIONS VERTES**Salle 604**

Session animée par : **Jean-Luc MORICEAU**

Agnès Ceccarelli , Mourad Chouki, Axelle Lutz

La gestion des carrières des nouveaux métiers du numérique : enjeux et perspectives

Marie-Catherine Paquier ,Martine Deparis, Hanène Oueslati, Saloua Bennaghmouch

Le processus d'ajustement des franchiseurs et franchisés dans le déploiement d'une stratégie RSE

Laureline Soutjis, Benjamin Pastorelli

L'appropriation des outils de sensibilisation au développement durable par les collaborateurs : le rôle des facteurs psychosociaux

12h30-14h00 **Repas sur place**

14h00-15h30 **Ateliers parallèles 6-10**
(5ème étage, salles 501-504 et 6ème étage, salles 604-608)

Atelier 06 : CRISES MEDICALES**Salle 604**

Session animée par : **Alain LACROUX**

Noura Zaghmouri

Les transformations organisationnelles en contexte de crise sanitaire au sein des hôpitaux publics : quelles interactions interprofessionnelles et interhiérarchiques ?

Marie Cousineau

S'investir dans la relation avec les patients : Un remède ou une source d'épuisement au travail pour les internes en médecine ?

Oussama Haki & Vera Ivanaj

La pratique de la stratégie en situation d'extrême urgence : une étude de la littérature

Atelier 07 : FOI VERTE**Salle 501**

Session animée par : **Franck BIETRY**

Stéphan Pezé, Christelle Théron

Ce que vivent les salariés engagés pour le climat : L'engagement comme expérience de développement personnel et professionnel

Olga Ivanova Ruffo, Vera Ivanaj, Juan Ruffo, Kim Poldner

La pratique artisanale : une expérience esthétique partagée pour favoriser un changement durable et résilient

Bertin Léopold Kouayep, Sorelle Gertrude Ngoungoure Ngouloure

Réclamation sociale et Protection de l'environnement

Atelier 08 : ORGANISATION VERTE**Salle 502**

Session animée par : **Elen RIOT**

Nadine Dubruc, Sophie Peillon, Irvine Mala

La permaentreprise : nouveau modèle d'entreprise pour répondre aux enjeux climatiques ?

Anne-Sophie Volz-Tollet

La capacité d'agir des salariés à haute conscience environnementale

Christian Makaya, Olivier Cateura

Accompagner le changement organisationnel lié à la transition écologique : le cas exemplaire de Norsys et des Perma-Entreprises

Atelier 09 : ETHIQUE ET NORMES VERTES**Salle 504**

Session animée par : **Anne-Laure GATIGNON- TURNAU**

Steve Ordener, Silvester Ivanaj, Sybille Persson

Kindness at work, what does it mean? Une exploration de la littérature académique sur la signification de la gentillesse au travail

Zulkani, Alexandra Royan, Eugénie da Silva

La prise de parole des femmes cadres dans les organisations : les enseignements d'une expérience menée au sein du Groupe PSA.

Naoui Outini

Quand le rôle et les compétences des acheteurs deviennent des leviers dans le processus de la décarbonisation : une étude exploratoire enseignements d'une expérience menée au sein du Groupe PSA

Atelier 10 : GENERATION VERTE**Salle 507**

Session animée par : **Jean-Luc MORICEAU**

Sophie Agulhon, Gerardo Romo Morales, Adrián Scribano

Jeunes salariés sous tension. La Génération Z entre inquiétude et (éco-)anxiété

Christian Makaya & Siavash Atarodi

Les Eclaireurs : ces entrepreneurs qui s'engagent dans la sensibilisation aux enjeux environnementaux

Marine Baconnet & Cédric Dalmasso

La réindustrialisation textile en France comme réponse aux enjeux environnementaux

Session animée par : **Corinne GENDRON**

FLORENCE LEGROS

Directrice générale d'ICN Business School

SERGE KEBABTCHIEFF

Directeur de Publication RIPCO - PDG Editions ESKA

PAUL SHRIVASTAVA

Professeur en Management et Organisations, Smeal College of Business, Penn State University

Le comportement organisationnel à l'heure des polycrises

Au cours de la prochaine décennie, les systèmes terrestres devraient être de plus en plus perturbés par les polycrises du changement climatique, les pandémies mondiales et les conflits géopolitiques tels que la guerre qui se développe en Ukraine. En conséquence, les organisations du travail, les employeurs et les employés seront confrontés à de nouvelles pressions économiques, sociales et culturelles sur le travail et les lieux de travail. J'examinerai la nature de ces contraintes et certaines possibilités d'étudier et de rendre les comportements organisationnels plus réactifs à ces contraintes. Je soutiens que cela nécessitera de repenser les hypothèses et les concepts de base du leadership, de la productivité (par opposition à la résilience), des structures de travail rigides (par opposition à la flexibilité), et du travail en tant qu'effort (par opposition au jeu) dans les organisations.

Organizational behavior in the era of polycrises

Over the next decade, earth's systems are expected to be increasingly disrupted by polycrises, including climate change, global pandemics, and geopolitical conflicts such as the ongoing war in Ukraine. Consequently, work organizations, employers, and employees will face new economic, social, and cultural pressures in the realm of work and workplaces. I will examine the nature of these constraints and explore potential avenues to study and make organizational behaviors more responsive to these challenges. I argue that this will require rethinking assumptions and foundational concepts of leadership, productivity (as opposed to resilience), rigid work structures (as opposed to flexibility), and work as effort (as opposed to play) within organizations.

Paul Shrivastava

Paul Shrivastava est un professeur de Management et Organisations au Smeal College of Business of Pennsylvania State University. Ancien Chief Sustainability Officer et directeur du Sustainability Institute de cette université jusqu'en juillet 2022, il est également membre du Club de Rome et affilié à ICN Business School à Nancy, France. Shrivastava a dirigé la chaire UNESCO sur l'intégration des arts et des sciences pour la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD) et a autrefois dirigé la plateforme de recherche mondiale Future Earth. Auteur prolifique, Shrivastava a publié 19 livres et plus de 110 articles. Il utilise les sciences et les arts pour trouver des solutions aux défis de la durabilité, en collaboration avec des collègues de diverses institutions et des Nations Unies. Shrivastava est titulaire d'un doctorat de l'université de Pittsburgh, et a reçu de nombreux prix, dont un Fulbright Senior Scholar Award, un IIM Calcutta Distinguished Alumni Award et un AACSB Influential Leader 2015 Award.

Paul Shrivastava is a Professor of Management and Organizations in the Smeal College of Business at Pennsylvania State University. Formerly Chief Sustainability Officer and Director of the Sustainability Institute at Smeal until July 2022, he is also a member of the Club of Rome and affiliated with the ICN

Business School in Nancy, France. Shrivastava directed the UNESCO Chair on Integrating Arts and Sciences for the Implementation of the Sustainable Development Goals (SDGs) and formerly directed the global research platform Future Earth. A prolific author, Shrivastava has published 19 books and over 110 articles. He uses science and the arts to find solutions to sustainability challenges, working with colleagues at various institutions and the United Nations. Shrivastava holds a PhD from the University of Pittsburgh, and has received numerous awards, including a Fulbright Senior Scholar Award, an IIM Calcutta Distinguished Alumni Award, and a 2015 AACSB Influential Leader Award.

SILVESTER IVANAJ – BILAN, DECERNEMENT DES PRIX ET CLOTURE DE LA JOURNEE

Rédacteur-en-chef de la RIPCO