

# Programme de la journée

10h00-11h00 **Accueil des participants - Hall**

11h00-13h00 **Séance plénière – Salle 315**

**FLORENCE LEGROS**

*Directrice générale d'ICN Business School*

**Mot de bienvenue**

**SERGE KEBABTCHIEFF**

*Directeur des éditions ESKA et directeur de publication de la RIPCO*

**FRANCK BOURNOIS**

*Président du Conseil Scientifique de la RIPCO*

**SILVESTER IVANAJ**

*Rédacteur-en-chef de la RIPCO*

**Retour sur une longue période de création de connaissances**

**DAVID WASIELESKI**

*Duquesne University, United States*

**Emerging Trends in Organizational Behavior Research**

**MAURICE THEVENET**

*Délégué général de la FNEGE*

**L'enseignant chercheur en gestion : défis et perspectives**

Remise des distinctions honorifiques aux auteurs des articles publiés dans la RIPCO les plus cités

13h00-14h00 **Cocktail déjeunatoire – Hall**

14h00-15h30 **Première session parallèle**

## **Session 01 - SALLE 303**

### **NEUROSCIENCES ET COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL**

Session animée par : **Jean-Luc MORICEAU** et **António ABRANTES MENESES CUNHA**

*Coulet, J. – C.*

**La notion de compétence : un outil d'investigation des évolutions du champ du comportement organisationnel ?**

*Voynnet Fourboul, C. et Masingue, A.*

**La spiritualité en gestion : retours d'expérience de managers français**

*Casalegno, J. C. et Trouvé, P.*

**Quand les entreprises en voie de « libération » entrent en crise : un cas de retour au « management à la papa »**

## Session 02 - SALLE 304

### MANAGEMENT HUMANISTE

Session animée par : Mohamed BAYAD et Ben BOUBAKARY

*Combes, V. et Silva, F.*

**L'intelligence relationnelle, pierre angulaire d'un management humaniste ?**

*Baujard, C. et Valette, J. – P.*

**Management et vulnérabilités des seniors : De l'accompagnement social au comportement organisationnel**

*Persson, S.*

**De l'importance du négatif en coaching à la lueur des travaux de François Jullien**

## Session 03 - SALLE 303

### INTELLIGENCE EMOTIONNELLE ET ARTIFICIELLE, TEMPS

Session animée par : Yves RICHEZ et Jean - Claude CASALEGNO

*Dickason, R.*

**Le travail émotionnel du secteur des services au champ de la santé : une question d'organisation(s) ?**

*Mateu, J. B. et Pluchart, J. J.*

**L'économie de l'intelligence artificielle**

*Bonnet, D.*

**La transformation des objets de l'espace-temps dans la conduite du changement organisationnel**

## Session 04 - SALLE 315

### MANAGEMENT HUMANISTE

Session animée par : Loris GUERY et Caroline DIARD

*Ceccarelli, A., Wasieleski, D. M. and Kirvacek, S.*

**Unstructured vs structured interview: Beyond the justice paradox in Organizational Justice perspective**

*Fiori-Khayat, C.*

**Thinking about whistleblowers' motivations from a Platonist standpoint – *dikè*, a root of humanistic management?**

*Rodriguez Conde, C., De Ridder, M., Rousseau, A., Stinglhamber, F. et Terlinden, L.*

**La déshumanisation au travail : quelle responsabilité pour le manager ?**

## Session 05 - SALLE 316

### INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

Session animée par : Frank BIETRY et Elise MARCANDELLA

*Eymas, F. et Bensebaa, F.*

**Comportement concurrentiel des TPE : des émotions dominées**

*Piré-Lechalard, P. et van Hoorbeke, D.*

**Diffusion d'une décision managériale : le rôle de l'impact des leaders et de la résistance émotionnels**

*Hachana, R.*

**Clarifier le rôle des stratégies de régulation émotionnelle comme catalyseurs d'apprentissage : Etude à partir d'un échantillon d'enseignants universitaires Tunisiens**

15h30-15h45 Pause – Hall

15h45-17h15 Seconde session parallèle

## Session 06 - SALLE 305

### MANAGEMENT HUMANISTE

Session animée par : Corine BAUJARD et Michel DALMAS

*Boubakary, B.*

**Management humaniste et performance durable de l'entreprise : Essai de proposition d'un cadre théorique et conceptuel d'analyse**

*Marcandella, E.*

**Vers un management responsable du processus de recherche, créateur de sens et de valeurs**

*Bayad, M.*

**La GRH peut-elle être humaniste ?**

## Session 07 - SALLE 304

### TEMPS ET LE COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL

Session animée par : Jean-Jacques PLUCHART et Jean - Claude CASALEGNO

*Gillet, A. et Tremblay, D-G.*

**Les hôtesse de l'air, stewards et chefs de cabine au cœur des contraintes temporelles du travail**

*Moriceau, J.-L. et Bragança de Moura, L.*

**Paroles de l'événement : temps et récits autour de la gestion d'un événement culturel**

*Abrantes Cunha Meneses, A., Passos, A. M., Pina E Cunha, M. et Lopes Costa, P.*

**Team improv-adaptation space: Deconstructing and recombining team adaptation and team improvisation through a process perspective**

## Session 08 - SALLE 305

### AUTRES THEMES EMERGENTS

Session animée par : Daniel BONNET et David WASIELESKI

*Dalmas, M. et Lima, M.*

**Pratiques RH dans les organisations alternatives : une analyse des niveaux de maturité**

*Hachard, V. et Diard, C.*

**Impact de la mise en œuvre du télétravail sur les attentes perçues**

*Bietry, F*

**Bien-être au travail rétrospectif et bien-être actuel : quelle relation ?**

## Session 09 - SALLE 315

### AUTRES THEMES EMERGENTS

Session animée par : Rym HACHANA et Agnès CECCARELLI

*Amokrane M. et Berkani, H.*

**La relation entre la stratégie globale de l'entreprise et la gestion des compétences. Cas de l'entreprise CONDOR ELECTRONICS – SPA**

*Cristol, D. et Cavignaux Bross, D.*

**De l'organisation apprenante à l'apprenance**

*Gabriel, L.*

**Donner un sens et un engagement émotionnel au travail : pour une redécouverte du management charismatique**

## Session 10 - SALLE 316

### AUTRES THEMES EMERGENTS

Session animée par : Sybille PERSSON et Rebecca DICKASON

*Canhilal, K. et Lepori, B.*

**Love in the times of institutional complexity: Alignment between the organization and the leader**

*Richez, Y.*

**Potentialisation des personnes et des organisations. Ressourcer l'entre des évidences**

*Zantout, R. et Ivanaj, S.*

**Inquiry into Organizational Energy: Mapping the research trends using Co-Word Analysis**

17h15-17h30 Mot de clôture – Salle 315